

Vacature: Huisbezoekers (18 – 36 uur)

Maak jij het verschil voor mensen die ziek zijn geworden door werken met schadelijke stoffen zoals asbest? En krijg jij voldoening door slachtoffers een luisterend oor te bieden? Dan is deze vacature jou op het lijf geschreven.

Onze organisatie bestaat uit het Instituut Asbestslachtoffers (IAS) en het Instituut Slachtoffers Beroepsziekten door Gevaarlijke stoffen (ISBG). In verband met toename van werkzaamheden zijn we ons uitvoeringsteam aan het uitbreiden.

Wie zoeken wij?

We zoeken nieuwe collega's in verschillende fases van hun carrière die willen meebouwen aan het uitvoeringsteam. Een teamspeler die zelfstandig kan werken, betrokken is bij de slachtoffers, beschikt over digitale vaardigheden en het leuk vindt om aanvragers thuis te bezoeken om op deze wijze het arbeidsverleden en de blootstelling aan schadelijke stoffen zo goed mogelijk in kaart te brengen.

Wat ga je doen als Huisbezoeker?

De huisbezoeker interviewt aanvragers om het arbeidsverleden en de blootstelling aan stoffen vast te leggen in een verslag. Dit gebeurt doorgaans bij de aanvrager thuis. Zo'n interview heeft niet alleen een formeel doel, het biedt de aanvrager ook de ruimte om gehoord te worden. De huisbezoeker werkt hierbij nauw samen met de vaste dossierbehandelaar van de aanvrager, zodat tijdig een goed verslag ter beoordeling aan het externe deskundigenpanel voorgelegd kan worden.

Huisbezoeken worden zoveel mogelijk geclusterd per regio. Om huisbezoeken af te leggen reist de huisbezoeker met het openbaar vervoer, zijn/haar eigen auto of een deelauto. De huisbezoeker werkt op een laptop van het ISBG en volgens de voorgeschreven werkwijze, en neemt deel aan (online) intervisie- en kennisbijeenkomsten.

Wat vragen we van de Huisbezoeker?

De allerbelangrijkste eigenschappen die je nodig hebt om deze functie goed te kunnen vervullen zijn nauwkeurigheid en inlevingsvermogen. Daarnaast vragen we:

- Uitstekende beheersing van de Nederlandse taal, in woord en geschrift
- Bereidheid voor en meedenken bij verbeteren van processen
- Oog voor dienstverlening aan een zeer kwetsbare groep
- Affiniteit met of kennis van stoffen en arbeidsomstandigheden en bereidheid om hierin te scholen
- Interviewvaardigheden
- Digitale vaardigheden
- Bij voorkeur in bezit van een rijbewijs

Wat bieden wij?

We starten met een jaarcontract en volgen de arbeidsvoorwaarden van CAO Rijk. De functie van Huisbezoeker is ingedeeld in schaal 8 van CAO Rijk en kent een minimum van € 3.333,81 en maximum van € 4.457,77. Daadwerkelijke inschaling hangt af van relevante kennis en ervaring. Naast het salaris is er een individueel keuzebudget, dat bestaat uit 16,50% van het bruto jaarsalaris. Verder bieden wij een goede pensioenregeling, flexibele werktijden en mogelijkheden om gedeeltelijk vanuit huis te werken.

Ben je geïnteresseerd?

Wij vragen je te solliciteren met een cv en motivatiebrief liefst zo snel mogelijk en uiterlijk vóór 26 augustus 2026.

Voor informatie over de functie kun je contact opnemen met Simone Artz, hoofd uitvoering, via s.artz@isbg.nl of 088-3037330. In verband met haar vakantie van 10 - 21 augustus 2026, kan in die periode contact worden opgenomen met Ellen Geleijnse, coördinator uitvoering, via e.geleijnse@isbg.nl.

De sollicitatieprocedure bestaat uit een kennismakingsgesprek en het tweede gesprek omvat een casus.

Over het ISBG en het IAS

Vanaf 1 januari 2023 is de regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten (TSB) van kracht voor slachtoffers met een beroepsziekte door gevaarlijke stoffen. Het [ISBG](#) is opgericht om uitvoering te geven aan deze regeling en daarmee erkenning te geven aan de slachtoffers. Het [IAS](#) is in 2000 opgericht en geeft erkenning aan slachtoffers die ziek zijn geworden door blootstelling aan asbest en hierdoor mesotheliom of asbestose hebben opgelopen. We hebben vanuit het ISBG direct contact met de slachtoffers en adviseren de Sociale Verzekeringsbank over een eenmalige financiële tegemoetkoming van de overheid. Het IAS adviseert de Sociale Verzekeringsbank over een eenmalige financiële tegemoetkoming van de overheid en als de asbestblootstelling op het werk heeft plaatsgevonden, bemiddelen we tussen slachtoffer en (voormalig) werkgever/verzekeraar over een schadevergoeding. Daarnaast dragen we bij aan preventie en gezond en veilig werken.

Over het team

Verrassende inzichten ontstaan juist vaak doordat elke medewerker een eigen achtergrond heeft. Diversiteit, bijvoorbeeld op het gebied van achtergrond, kennis en ervaring, draagt bij aan continue verbetering van onze dienstverlening aan onze aanvragers. Ons uitvoeringsteam van 10 dossierbehandelaren en huisbezoekers is betrokken bij de wereld en bij elkaar.

We zijn momenteel in totaal met 23 enthousiaste collega's die naar elkaar omkijken en je een leuke, dynamische en leerzame werkomgeving bieden met volop mogelijkheden voor persoonlijke groei en initiatief.

We zijn gevestigd aan de rand van het Haagse bos, vlakbij Centraal Station in Den Haag. Een locatie waar we heel blij mee zijn: tijdens de lunchpauze trekken we er na een vers bereide

lunch uit de kantine regelmatig op uit voor een wandeling in het Haagse bos. Zo combineren we hard werken met ruimte voor ontspanning en goede gesprekken.

Een check van openbare bronnen (zoals LinkedIn) kan onderdeel zijn van onze sollicitatieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.