

Vacature: Directeur (36 uur)

Maak jij het verschil voor mensen die een ziekte oplopen door hun werk? Schep je er genoeg in om samen met de overheid en maatschappelijke organisaties kleine maar betekenisvolle stappen te zetten naar de erkenning van beroepsziekten? Kan jij leidinggeven aan een kleine uitvoeringsorganisatie tot wie slachtoffers met een beroepsziekte zich wenden? Dan is deze vacature jou op het lijf geschreven.

Het Instituut Asbestslachtoffers (IAS) is opgericht in 1999 om de juridische lijdensweg van asbestslachtoffers te bekorten. In 2022 kwam het ISBG tot stand om een nieuwe regeling uit te voeren voor patiënten met een beroepsziekte door gevaarlijke stoffen. Beide stichtingen vormen één organisatorische eenheid en opereren onder een bestuur met dezelfde samenstelling. Beide stichtingen zijn op zoek naar een directeur per 1 januari 2024.

Wat ga je doen?

Als directeur richt je je op het realiseren van de missie en kernwaarden van beide organisaties. Je bent verantwoordelijk voor de dienstverlening van beide instituten en bewaakt de continuïteit. Je legt verantwoording af over de bedrijfsvoering aan het bestuur. Je streeft naar consensus over nieuw beleid binnen de Raad van Advies (ISBG) of de Raad van Toezicht en Advies (IAS) met vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties.

Onder meer ben je betrokken bij het opstellen van de begroting en de jaarrekening, het leveren van verantwoordingsinformatie en het vertegenwoordigen van de organisaties.

Wil je meer weten? Vraag naar het functieprofiel.

Wat vragen we van je?

- Academisch werk- en denkniveau
- Inzicht in sociaal-maatschappelijke, financieel-economische en politiek-bestuurlijke aangelegenheden
- Bekendheid met arbeidsomstandigheden en letselschade
- Meerjarige ervaring met het leidinggeven aan medewerkers
- Ervaring met werken in een politiek-bestuurlijke complexe omgeving
- Ervaring met het initiëren en implementeren van beleid
- Beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden
- Heeft oog voor dienstverlening aan een zeer kwetsbare doelgroep

Wat bieden wij?

Een jaarcontract op basis van 36 uur per week, waarna omzetting mogelijk is naar een dienstverband voor onbepaalde tijd. We volgen de arbeidsvoorwaarden van CAO Rijk. De functie is ingedeeld in schaal 15 en kent een max van € 8.534,77 op basis van een 36-urige werkweek (per 1-1-2024). Naast het salaris is er een individueel keuzebudget, dat bestaat uit 16,37% van het bruto jaarsalaris. Verder bieden wij een goede pensioenregeling, flexibele werktijden en mogelijkheden om gedeeltelijk vanuit huis te werken.

Ben je geïnteresseerd?

Stuur je motivatiebrief en cv vóór 10 september a.s. per e-mail naar sollicitatie@ias.nl o.v.v. 'vacature directeur'. Voor informatie kun je contact opnemen met Jan Warning, directeur (06-13490476 of j.warning@ias.nl), of Hugo Schouwink, bestuursvoorzitter per 1 januari 2024 (j.schouwink@mst.nl). De sollicitatieprocedure bestaat uit meerdere gesprekken, een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Het eerste gesprek vindt plaats op 15 of 19 september.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.